

สร้างประสบการณ์ที่ดีในสโมสร

Encouraging Positive Club Experience



อผก.ไพกิจ ชุนพงษ์สีมานนท์



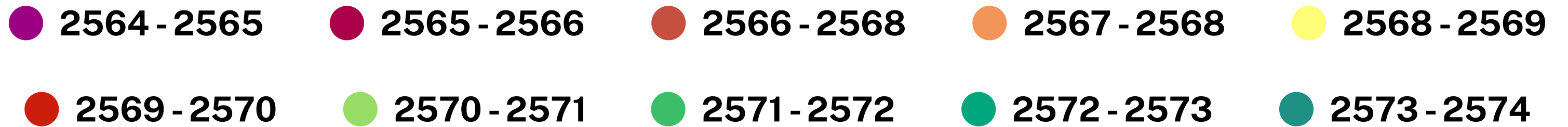
**ทำไมเราถึงต้องสร้างประสบการณ์ที่
ดีในสโมส?**



ข้อมูลโรแทเรียนทั่วโลก

2564 - 2565

2573 - 2574



1,200,000

1,150,000

1,100,000

1,050,000

1,000,000

1,162,763

1,166,324

1,153,717

1,134,303

1,124,881

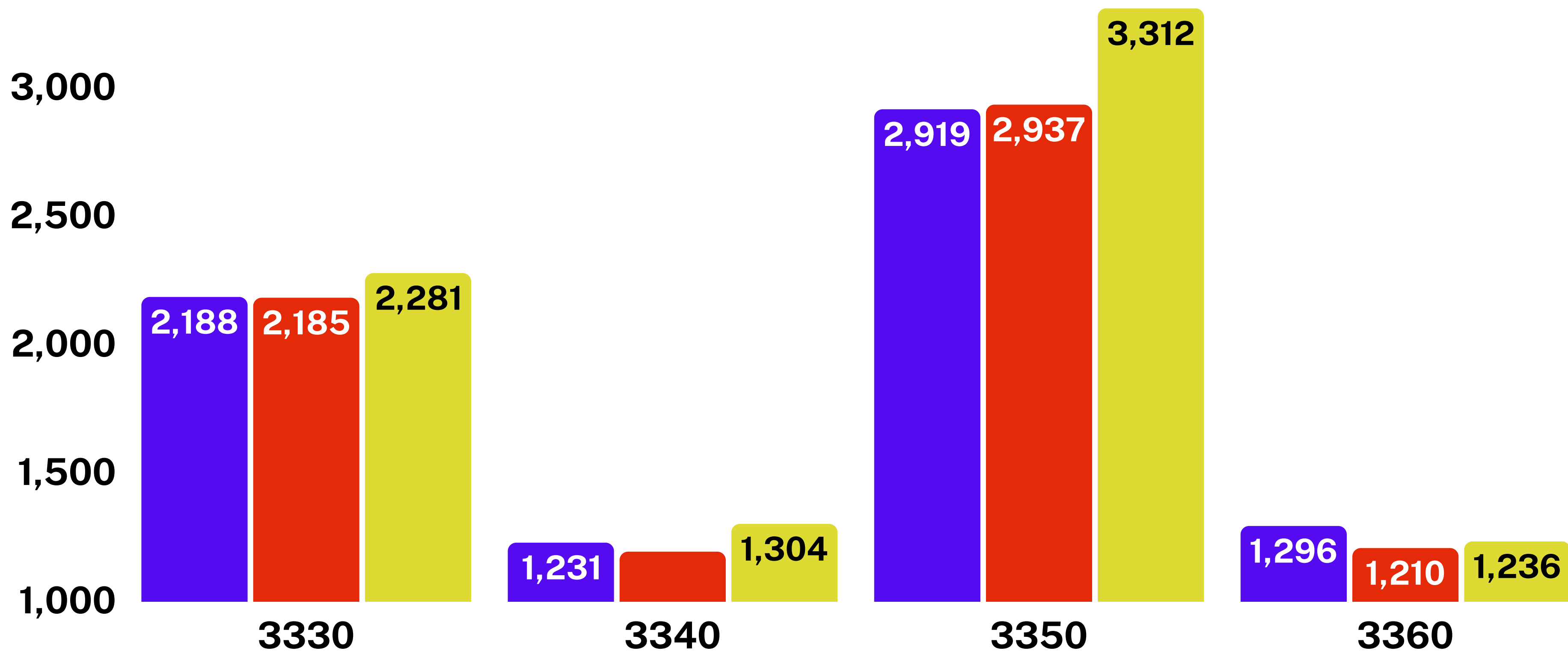
1,128,000

1,090,000

จำนวนคน

โรคแทเรียนในประเทศไทย

● 1 ก.ค. 2567 ● 1 ก.ค. 2568 ● 2 พ.ย. 2568



สมาชิกภาพ ภาค 3330 (1 กรกฎาคม 2564 - ปัจจุบัน)

2564 - 2565

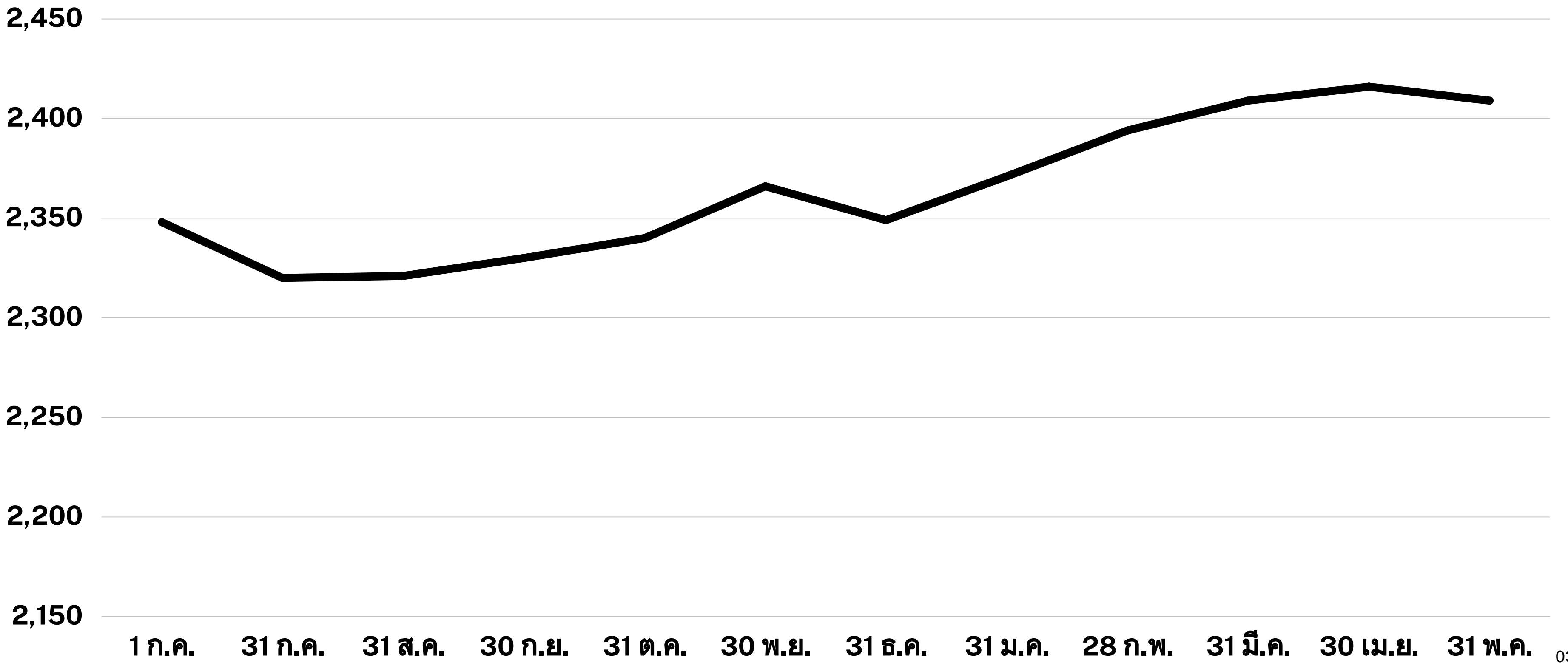
2565 - 2566

2566 - 2568

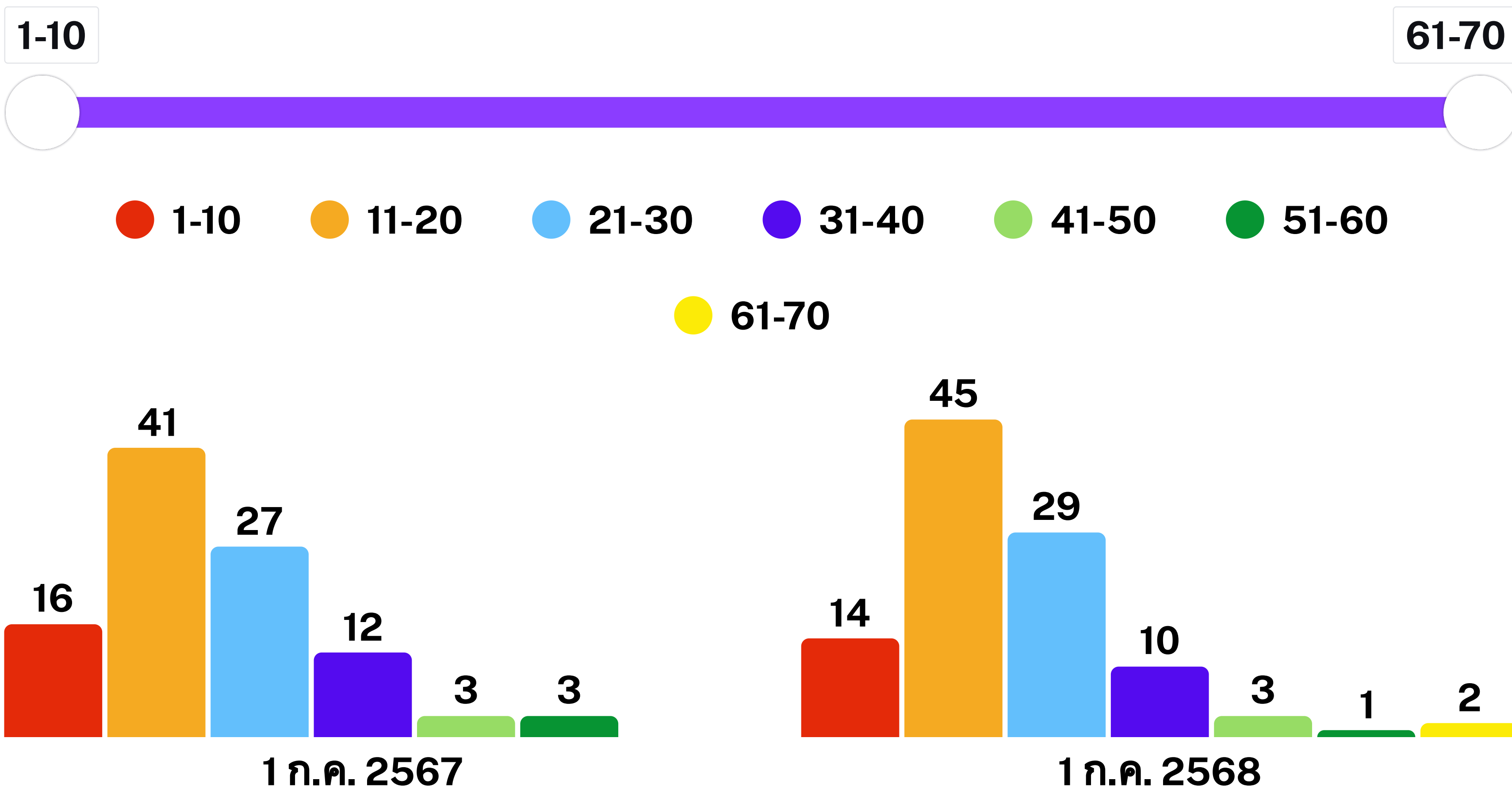
2567 - 2568

2568 - 2569

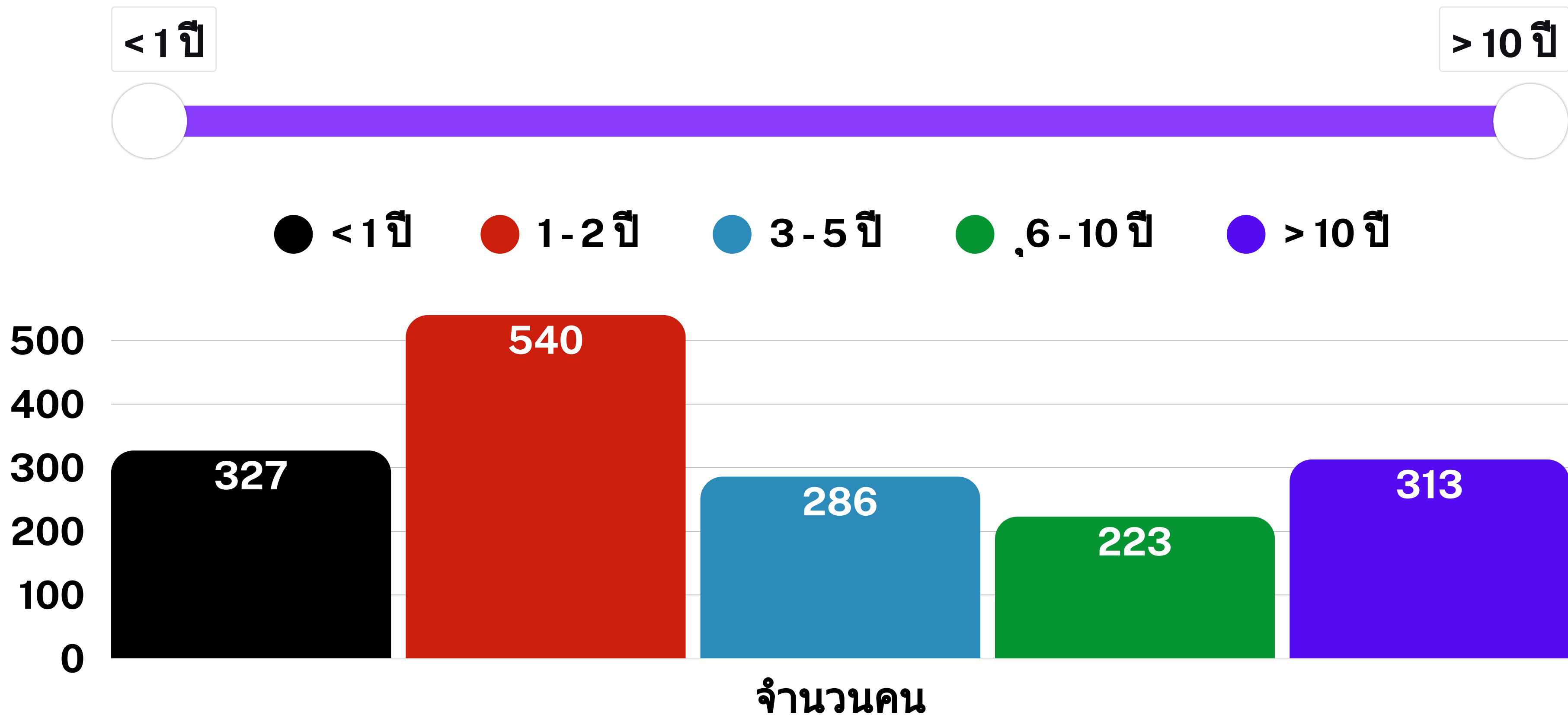
- 2564 - 2565
- 2565 - 2566
- 2566 - 2568
- 2567 - 2568
- 2568 - 2569



จำนวนสมาชิกต่อสโมสรโรตารี

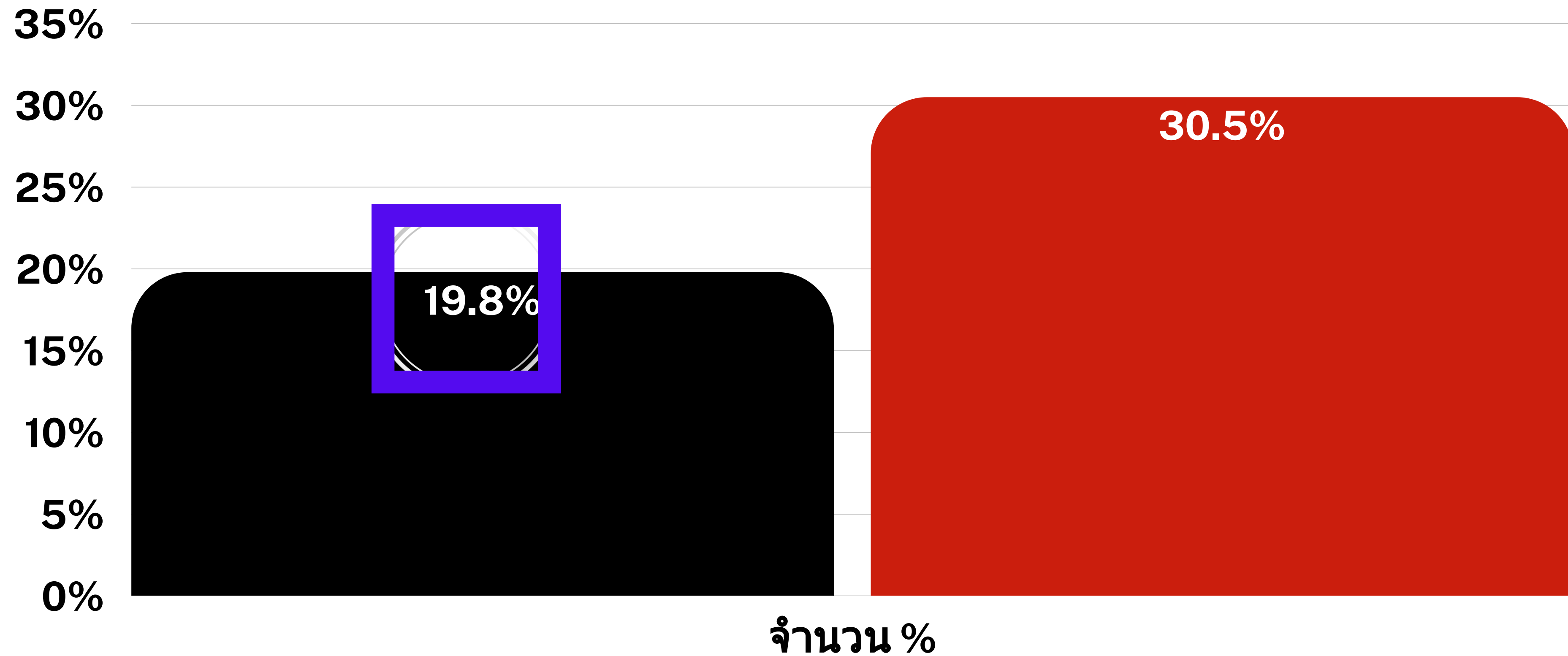


สมาชิกออก (1 กรกฎาคม 2563 - 30 มิถุนายน 2568) ((1,689 คน))



สมาชิกออกก (1 กรกฎาคม 2563 - 30 มิถุนายน 2568)

● < 1 ปี ● 1 - 2 ปี



สมาชิกที่
อยู่กับสโมสร
น้อยกว่า 1 ปี

เหตุผลของการลาออก

3/4 ของสมาชิกใหม่ที่ออกจากสโมสรบอกว่าพวกเขาได้รับการ
ปฐมนิเทศสมาชิกใหม่จากสโมสรเรียบร้อยแล้ว **แต่**

- 💡 • 40% ติดปัญหาในเรื่องค่าใช้จ่ายหรือเวลา
- 💡 • หหมดความสนใจ ไม่รู้สึกรว่ามีส่วนร่วม
หรือไม่เป็นไปตามที่ตนเองคาดหวังไว้
- 💡 • หลายคนไม่มีส่วนร่วมกับสโมสรในการทำกิจกรรมต่างๆ
หรือเข้ากับประเพณีของสโมสรได้

สมาชิกที่
ออกหลังจาก
1 - 2 ปี

เหตุผลของการลาออก

- สมาชิกไม่รู้สึกรว่าได้มีส่วนร่วมในงานและกิจกรรมสโมสร
- พวกเขาไม่สามารถปรับตัวเข้ากับสมาชิกคนอื่นๆ ได้
- พวกเขามีปัญหาในการแบ่งเวลาให้กับโรตารี **เพราะมีภาระกิจอื่นๆ ในชีวิตอีกมากมาย**

วิธีรับมือ

สร้างประสบการณ์ที่ดีในสโมสร

**ENCOURAGING POSITIVE CLUB
EXPERIENCE**



Meeting Enjoyment

ความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุมสโมสร



01

การประชุมน่าเบื่อและมีรูปแบบเดิมๆใช้หรือไม่

ลองเปลี่ยนรูปแบบการประชุม สถานที่ประชุม ที่ไม่ซ้ำรูปแบบเดิม ใช้Theme หรือ กิจกรรมอื่นๆมาเสริม

02

หัวข้อการประชุมมีความหลากหลายหรือไม่?

เพิ่มความหลากหลายของหัวข้อในการประชุม การสนทนา โรตารี

03

สมาชิกมีส่วนร่วมในการประชุมมากน้อยเพียงใด?

ให้สมาชิกมีส่วนร่วมกับการประชุมมากขึ้น มากกว่าจะเป็นผู้ฟังหรือผู้เข้าร่วมประชุมเพียงอย่างเดียว

04

มีจุดดึงดูดใหม่ๆให้สมาชิกมาประชุมหรือไม่?

เชิญองค์ปาฐก หรือ Speaker น่าสนใจมาเป็นแขกเข้าร่วมประชุม

Confidence in club leadership

ระบบที่เข้มแข็งในการสร้างผู้นำของสโมสร

1

สมาชิกใหม่มีโอกาสได้นำทีมบ้างหรือไม่

ลองใช้ระบบพี่เลี้ยงในการเปิดโอกาสให้สมาชิกใหม่
ได้มีโอกาสเป็นผู้รับผิดชอบในโครงการของสโมสร
บ้าง

2

กระตุ้นให้สมาชิกอื่นๆได้มีโอกาสนำทีมบ้างหรือไม่

ลองใช้วิธีหมุนเวียนสับเปลี่ยนตำแหน่งในสโมสร
เพื่อให้สมาชิกมีโอกาสเรียนรู้หน้าที่ที่หลากหลาย

3

ได้มีการวางตัวผู้นำที่จะขึ้นมาทำหน้าที่ในอนาคตบ้างหรือไม่?

ผู้นำปัจจุบันควรมีแผนในการส่งไม้ต่อให้กับรุ่น
ต่อไป

4

ปัจจัยอะไรที่ทำให้สมาชิกไม่กล้าขึ้นมาำทีม

ค้นหาต้นตอของปัญหาและแก้ไข

**Personal growth
opportunity**
**โอกาสเติบโตและ
พัฒนาตนเอง**



01

**การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสโมสรเปิดโอกาสให้
พัฒนาตนเองหรือไม่?**
ควรสนับสนุนสมาชิกในสโมสรให้มีส่วนร่วมในทุก
กิจกรรมของสโมสร



02

**มีโครงการหรือโปรแกรมของโรตารีที่สมาชิก
สนใจบ้าง?**
หาโครงการใหม่ๆทำหรืออาจจะไปร่วมกับสโมสรอื่น
ในการทำโครงการใหม่ๆที่น่าสนใจ



03

เพิ่มทักษะการเป็นผู้นำให้กับสมาชิกได้อย่างไร?
เข้าร่วมโปรแกรมการฝึกอบรมหรือสัมมนาเรียนรู้ที่
จัดโดยภาคหรือโรตารีสากล (ใน Learning
Center)

Connection การเชื่อมโยงกับผู้คน

สมาชิกใหม่ได้รับการต้อนรับจากสมาชิกปัจจุบันหรือไม่?

จัดกิจกรรมต้อนรับและปฐมนิเทศสมาชิกใหม่
อย่างเป็นระบบตามหลักการของ DEI



จะช่วยให้สมาชิกใหม่กลมกลืนและเป็นส่วนหนึ่งของสโมสรได้อย่างไร?

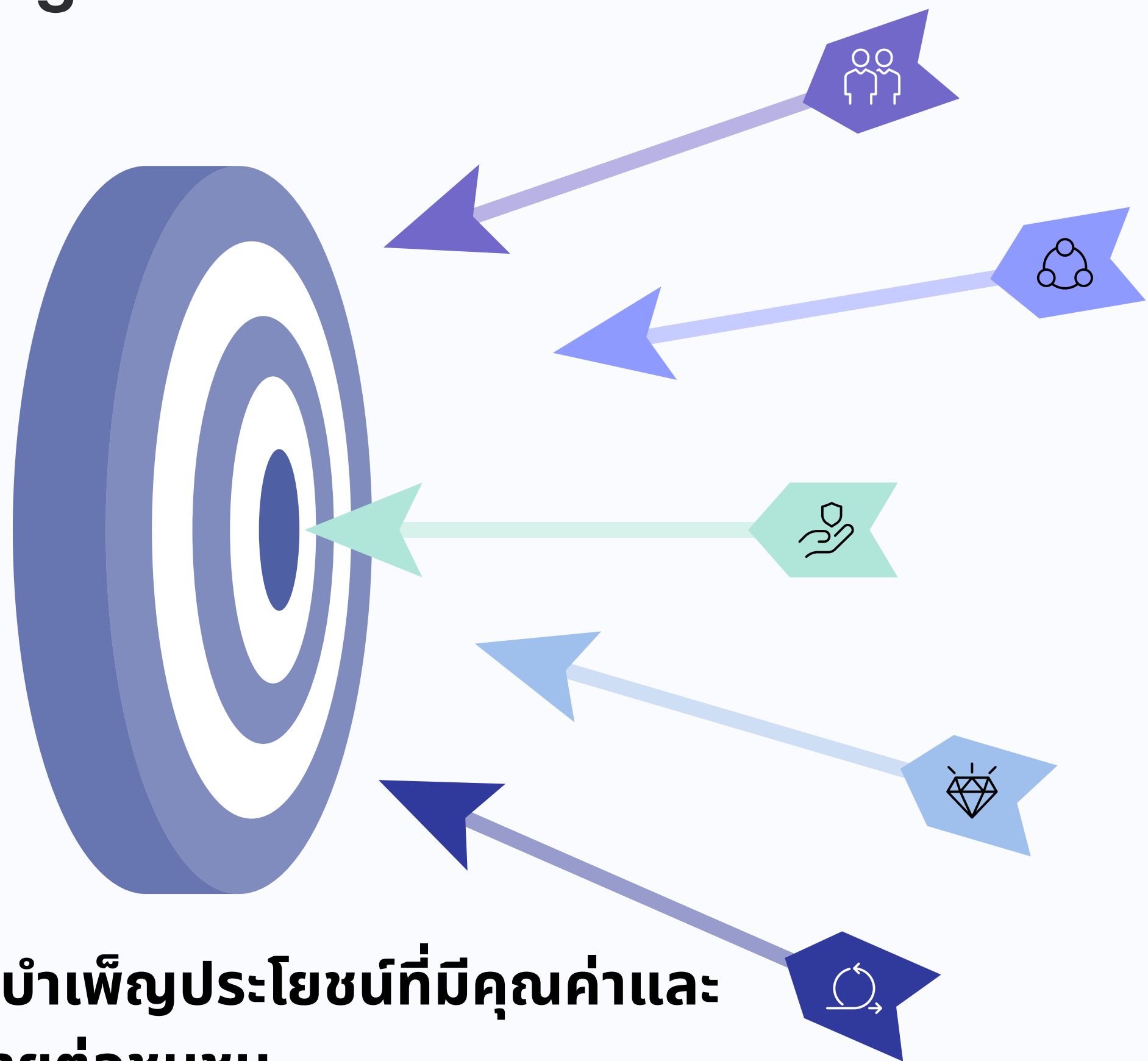
จัดระบบ Mentorship ที่มีคู่หูหรือbuddy ที่คอยดูแลช่วยเหลือกัน โดยเป็นสมาชิกเก่าและใหม่จับคู่กัน



กิจกรรมแบบไหนที่จะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ในสโมสร?

จัดกิจกรรมสังสรรค์ที่เน้นการมีส่วนร่วมของสมาชิกทั้งเก่าและใหม่เพื่อสร้างความสัมพันธ์

Meaningful Service



**โครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่มีคุณค่าและ
ความหมายต่อชุมชน**

สมาชิกพึงพอใจกับโครงการของสโมสรหรือไม่?

ริเริ่มโครงการที่หลากหลาย โดยอาจจะเริ่มจากโครงการขนาดเล็กก่อน แล้วค่อยขยายให้ใหญ่ขึ้นหากประสบความสำเร็จ

**โครงการแบบไหนที่สมาชิกชอบและมี
ส่วนร่วมเยอะ?**

ทำการสำรวจและเก็บข้อมูลว่าโครงการไหนที่สมาชิกสนใจเข้าร่วมมากที่สุด รวมทั้งให้สมาชิกเป็นผู้เสนอโครงการใหม่ๆด้วย

**จะรักษาคุณภาพโครงการที่มีความ
หลากหลายได้อย่างไร?**

ร่วมมือกับองค์กรอื่นเพิ่มโอกาสในการบำเพ็ญประโยชน์ที่หลากหลาย

Positive Club Experience Indicators

ตัวชี้วัดของการมีประสบการณ์สโมสรในเชิงบวก



Membership growth and retention

อัตราการเพิ่มและรักษาสมาชิก



Meeting Attendance

อัตราการเข้าประชุมของสมาชิก



Engagement in projects

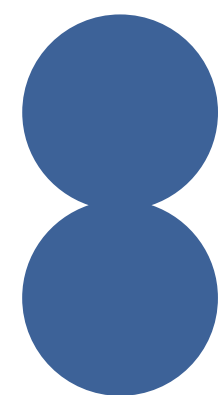
การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมของสโมสร



Leadership development

การพัฒนาภาวะผู้นำภายในสโมสร





GOT QUESTIONS?





THANK YOU